

HEAD OFFICE

Menara Kurnia, No. 9, Jalan PJS 8/9
46150 Petaling Jaya
P.O. Box 8607, 46792 Petaling Jaya
Selangor Darul Ehsan
Tel : +603-7875 3333
Fax : +603-7875 9933
Email : corporate@kurnia.com Website : www.kurnia.com

ALOR SETAR BRANCH

Wisma Kurnia,
No. 18, Lebuhraya Darul Aman,
05100 Alor Setar, Kedah.
Tel : 04-731 1320
Fax : 04-731 0888

BATU PAHAT BRANCH

No. 12, Jalan Maju Barat,
Taman Maju,
83000 Batu Pahat, Johor.
Tel : 07-432 6199
Fax : 07-432 5396

BUTTERWORTH BRANCH

No. 8, Jalan Todak 1,
Pusat Bandar Sunway,
13700 Seberang Jaya,
Prai, Butterworth, Penang.
Tel : 04-397 5085
Fax : 04-397 8226

IPOH BRANCH

16 & 18,
Persiaran Greentown 6,
Pusat Perdagangan Greentown,
30450 Ipoh, Perak.
Tel : 05-255 4097
Fax : 05-255 6020

JOHOR BAHRU BRANCH

12-16, Jalan Padi Satu,
Bandar Baru Uda,
81200 Johor Bahru,
Johor.
Tel : 07-238 9872
Fax : 07-238 7625

JOHOR JAYA BRANCH

No. 110,
Jalan Ros Merah 2/17,
Taman Johor Jaya,
81100 Johor Bahru,
Johor.
Tel : 07-355 2970
Fax : 07-358 4754

KAJANG BRANCH

No. 31, Jalan Ria Satu (1),
Kawasan Perindustrian Ria,
Off Jalan Semenyih,
43000 Kajang, Selangor.
Tel : 03-8737 9236
Fax : 03-8734 1467

KANGAR BRANCH

No. 58, Jalan Penjara,
Medan Syed Alwi,
01000 Kangar, Perlis.
Tel : 04-976 8905
Fax : 04-977 3636

KEPONG BRANCH

No. 4-G To 4-3, Block B,
Lot B2, Jalan Prima 5,
Pusat Niaga Metro Prima,
52100 Kuala Lumpur,
Wilayah Persekutuan.
Tel : 03-6257 7623
Fax : 03-6257 8249

KLANG BRANCH

27, Jalan Tiara 3,
Bandar Baru Klang,
41150 Klang, Selangor.
Tel : 03-3341 0559
Fax : 03-3342 6890

KLUANG BRANCH

8, Jalan Persiaran Yayasan,
86000 Kluang, Johor.
Tel : 07-772 2182
Fax : 07-773 3993

KOTA BHARU BRANCH

Lot 358 & 359, Seksyen 27,
Jalan Sri Cemerlang,
15300 Kota Bharu, Kelantan.
Tel : 09-748 1033
Fax : 09-744 9633

KOTA KINABALU BRANCH

Lot 47, Lrg Bandaran Berjaya 5,
Bandaran Berjaya, Jalan Padang,
88000 Kota Kinabalu, Sabah.
Tel : 088-232 200
Fax : 088-232 204

KUALA LUMPUR BRANCH

Bangunan Kurnia,
No. 32, Jalan Yap Ah Shakh,
50300 Kuala Lumpur,
Wilayah Persekutuan.
Tel : 03-2693 2937
Fax : 03-2693 8431

KUALA TERENGGANU BRANCH

26, Jalan Sultan Mahmud,
20400 Kuala Terengganu,
Terengganu.
Tel : 09-624 6561
Fax : 09-624 6531

KUANTAN BRANCH

B-344 Jalan Beserah,
25300 Kuantan, Pahang.
Tel : 09-566 4527
Fax : 09-566 1164

KUCHING BRANCH

246 & 247,
Jalan Datuk Wee Kheng Chiang,
93450 Kuching, Sarawak.
Tel : 082-247 288
Fax : 082-422 914

MAIN BRANCH

Level 2, Menara Kurnia,
No. 9, Jalan PJS 8/9,
46150 Petaling Jaya, Selangor.
Tel : 03-7875 3333
Fax : 03-7875 3863

MELAKA BRANCH

162, Jalan Taman Melaka Raya,
75000 Melaka.
Tel : 06-281 3707
Fax : 06-288 3090

MIRI BRANCH

Lot 665, Jalan Permaisuri,
98000 Miri, Sarawak.
Tel : 085-420 102
Fax : 085-420 924

PENANG BRANCH

2F, Lorong Selamat,
10400 Penang.
Tel : 04-229 7181
Fax : 04-228 9191

SEGAMAT BRANCH

55, Jalan Genuang Kampung,
85000 Segamat, Johor.
Tel : 07-932 9303
Fax : 07-932 1701

SELANGOR BRANCH

Wisma Kurnia,
149-151, Jalan Maharajalela,
50150 Kuala Lumpur,
Wilayah Persekutuan.
Tel : 03-2148 1528
Fax : 03-2145 9949

SEREMBAN BRANCH

No. 32, Beta Ria Business Centre,
Jalan Durian Emas 4,
Off Jalan Dato' Siamang Gagap,
70100 Seremban,
Negeri Sembilan.
Tel : 06-767 2158
Fax : 06-763 8462

SIBU BRANCH

Lot 438, Block 5,
1st Floor, Town District,
No. 16-E, Lane 4, Lanang Road,
96000 Sibu, Sarawak.
Tel : 084-348 332
Fax : 084-317 766

SITIAWAN BRANCH

No. 11, Taman Sentosa Dua,
Jalan Lumut,
32000 Sitiawan, Perak.
Tel : 05-691 0515
Fax : 05-691 2341

SUNGAI PETANI BRANCH

8 & 9, Jalan Cempaka 1/1,
Bandar Aman Jaya,
08000 Sungai Petani, Kedah.
Tel : 04-442 8218
Fax : 04-442 8217

TAIPIG BRANCH

No. 408, Taman Saujana,
Jalan Kamunting,
34600 Kamunting,
Taiping, Perak.
Tel : 05-807 2254
Fax : 05-808 8922

TAWAU BRANCH

TB311, 1st Floor,
Block 36, Fajar Complex,
Jalan Haji Karim,
91000 Tawau, Sabah.
Tel : 089-762 633
Fax : 089-762 533

TEMERLOH BRANCH

27, Jalan Sudirman 3,
Bandar Sri Semantan,
28000 Temerloh, Pahang.
Tel : 09-296 0933
Fax : 09-296 6933

FOREIGN WORKER HOSPITALIZATION AND SURGICAL INSURANCE SCHEME (SKHPPA)



Protection When You Need It Most

Perlindungan yang amat anda perlukan



Statement Pursuant to Section 149(4) of the Insurance Act, 1996. You are to disclose in the proposal form, fully and faithfully all the facts which you know or ought to know, otherwise the Policy issued may be void.

In view of increasing Hospital and Surgical charges, this Scheme is specially designed to reduce the financial burden of the Employers of foreign workers in the event of hospital admission of their foreign workers due to accident or illness.

FOREIGN WORKER HOSPITALIZATION AND SURGICAL INSURANCE SCHEME (SKHPPA)

Some Important Information On The Purchase of SKHPPA

To Prospective PolicyHolder

This page contains important information about your Insurance. You should read all the information carefully to make sure that you fully understand it and that it meets your needs. You are advised to read through the checklist below which explains the essential features of the SKHPPA so that you are able to make an informed decision before purchasing the policy. If you have any inquiries, please seek clarification from your insurance intermediary or any of Kurnia Insurans (Malaysia) Berhad branch office nearest to you.

1. The benefits payable under the policy are highlighted in the "Description of Benefits/Coverage."
2. This is a yearly renewable plan, whereby the premiums and benefits are subject to review from time to time. Any changes to benefits and premium can only be imposed by Kurnia Insurans (Malaysia) Berhad on policy anniversary with 90 days written notice based on the emerging claims experience of the portfolio.
3. Cover ceases from the time your foreign worker leaves Malaysia and resumes upon his/her return to Malaysia.

PERIOD OF COVER AND RENEWAL

The Policy shall become effective as of the date stated in the Schedule. The Policy Anniversary shall be one (1) year after the effective date and annually thereafter. On each such anniversary, this Policy is renewable at the premium rates in effect at that time as notified by the Company.

DEFINITIONS

PRE-EXISTING ILLNESS shall be limited to disabilities which existed before the effective date of cover and for which the Insured Person should have reasonably been aware of. An Insured Person may be considered to have reasonable knowledge of a pre-existing condition where the condition is one for which:-

- a. the Insured Person had received or is receiving treatment;
- b. medical advice, diagnosis, care or treatment has been recommended;
- c. clear and distinct symptoms are or were evident; or
- d. its existence would have been apparent to a reasonable person in the circumstances

SPECIFIED ILLNESS shall mean the following disabilities and its related complications, occurring within the first one hundred and twenty (120) days of Insurance of the Insured Person:

- a. Cardiovascular disease
- b. All cancers

APPLICATION PROCEDURES

- The SKHPPA proposal forms are available at any of Kurnia Insurans (Malaysia) Berhad branch office.
- The Employer must complete the proposal form and submit the completed proposal form together with premium to any Kurnia Insurans (Malaysia) Berhad office.
- Coverage is effective upon receipt of payment of premium.
- The Policy will be sent to the employer within 21 working days.
- If the policy has not been received within the stipulated period, kindly contact the Kurnia Insurans (Malaysia) Berhad branch office.

DESCRIPTION OF BENEFITS/COVERAGE

SCHEDULE OF BENEFIT (ANY ONE DISABILITY)

ITEM	BENEFITS	AMOUNT (RM)
1 (a)	Daily Hospital Room & Board (Maximum up to 30 days)	As charged in accordance to charges consistent with Third (3rd) Class Room and Board to a maximum of RM60.00 per day in a Non-Corporatised Malaysian Government Hospital in conformance to the charges specified under Fees Act 1951, Fees (Medical) Order 1982.
1 (b)	Intensive Care Unit (ICU) (Maximum up to 15 days)	
2	Hospital Supplies and Services	
3	Operating Theatre	
4	Surgical Fees (Exclude Organ Transplantation)	
5	Anesthetist Fees	
6	In-Hospital Physician Visits (Maximum up to 30 days)	
7	In-Hospital Specialist Consultation Visits (Maximum up to 30 days)	
8	Ambulance Fees/ Medical Report Fees	
Maximum Overall Annual Limit (Items 1 to 8)		RM10,000.00
ANNUAL PREMIUM : RM120.00 per Insured Person		

IMPORTANT NOTE: All benefits payable for any number of disabilities in any one given Period of Insurance is subject to the Overall Annual Limit of RM10,000.00 per Insured Person.

EXCLUSIONS

This Scheme does not cover any hospitalization, surgery or charges caused directly or indirectly, wholly or partly, by any one (1) of the following occurrences:

1. Pre-existing illness. However, this exclusion is waived in the event the Insured Person passes the medical examination as confirmed by Fomema Sdn. Bhd. (FOMEMA) within 30 days from the Insured Person's arrival to Malaysia.
2. Specified Illnesses occurring during the first one hundred and twenty (120) days of continuous cover.
3. Plastic/Cosmetic surgery, circumcision, eye examination, glasses and refraction or surgical correction of nearsightedness (Radial Keratotomy) and the use or acquisition of external prosthetic appliances or devices such as artificial limbs, hearing aids, implanted pacemakers and prescriptions thereof.
4. Dental conditions including dental treatment or oral surgery except as necessitated by Accidental Injuries to sound natural teeth occurring wholly during the Period of Insurance.
5. Private nursing, rest cures or sanatoria care, illegal drugs, intoxication, sterilization, venereal disease and its sequelae, AIDS (Acquired Immunodeficiency Syndrome) or ARC (AIDS Related Complex) and HIV (Human Immunodeficiency Virus) related diseases, and any communicable diseases requiring quarantine by law.
6. Any treatment or surgical operation for congenital abnormalities or deformities including hereditary conditions.
7. Pregnancy, child birth (including surgical delivery), miscarriage, abortion and prenatal or postnatal care and surgical, mechanical or chemical contraceptive methods of birth control or treatment pertaining to infertility. Erectile dysfunction and tests or treatment related to impotence or sterilization.
8. Hospitalization primarily for investigatory purposes, diagnosis, X-ray examination, general physical or medical examinations, not incidental to treatment or diagnosis of a covered Disability or any treatment which is not Medically Necessary and any preventive treatments, preventive medicines or examinations carried out by a Physician, and treatments specifically for weight reduction or gain.
9. Suicide, attempted suicide or intentionally self-inflicted injury while sane or insane.

10. War or any act of war, declared or undeclared, criminal or terrorist activities, active duty in any armed forces, direct participation in strikes, riots and civil commotion or insurrection.
11. Ionizing radiation or contamination by radioactivity from any nuclear fuel or nuclear waste from process of nuclear fission or from any nuclear weapons material.
12. Expenses incurred for donation of any body organ by an Insured Person and costs of acquisition of the organ including all costs incurred by the donor during organ transplant and its complications.
13. Investigation and treatment of sleep and snoring disorders, hormone replacement therapy and alternative therapy such as treatment, medical service or supplies , including but not limited to chiropractic services, acupuncture, acupressure, reflexology, bone setting, herbalist treatment, massage or aroma therapy or other alternative treatment.
14. Care or treatment for which payment is not required or to the extent which is payable by any other insurance or indemnity covering the Insured Person and Disabilities arising out of duties of employment or profession that is covered under a Workman's Compensation Insurance Contract.
15. Psychotic, mental or nervous disorders, (including any neuroses and their physiological or psychosomatic manifestations).
16. Costs/expenses of services of a non-medical nature, such as television, telephones, telex services, radios or similar facilities, admission kit/pack and other ineligible non-medical items.
17. Sickness or Injury arising from racing of any kind (except foot racing), hazardous sports such as but not limited to skydiving, water skiing, underwater activities requiring breathing apparatus, winter sports, professional sports and illegal activities.
18. Private flying other than as a fare-paying passenger in any commercial scheduled airlines licensed to carry passengers over established routes.
19. Expenses incurred for sex changes.

FREQUENTLY ASKED QUESTIONS

Q1. WHAT DOES THE SKHPPA COVER?

A It covers hospitalization & surgical charges incurred by the foreign worker in the event of hospital admission to a Non-Corporatised Malaysian Government Hospital due to an Accident or Illness.

Q2 IS THE SKHPPA A COMPULSORY SCHEME?

A Yes.

Q3 MY FOREIGN WORKERS ARE INSURED UNDER THE FOREIGN WORKERS COMPENSATION SCHEME (FWCS), DO THEY NEED TO BE INSURED UNDER SKHPPA?

A Yes. The SKHPPA and the FWCS are two different schemes and both are compulsory.

Q4 CAN THE PREMIUM BE DEDUCTED FROM THE FOREIGN WORKERS SALARY?

A Yes, the employer can advance the payment for the required premium and then subsequently deduct the same from the foreign worker's salary.

Q5 HOW MUCH IS THE PREMIUM AND WHEN WILL COVERAGE TAKE EFFECT?

A The annual premium is RM120.00 per worker per annum and coverage will take effect upon registration with premium duly paid.

Q6 IS MEDICAL CHECK-UP REQUIRED?

A Not necessary as long as the foreign workers are legally working in Malaysia and have passed the medical examination administered by Fomema Sdn. Bhd. (FOMEMA).

Q7 ANY RESTRICTION TO HOSPITAL ADMISSION?

A Yes, admission to Non-Corporatised Malaysian Government Hospital only.

***Note:** The brochure provides a summary of the main features of the above product for illustration purposes and does not constitute a contract of insurance. Policy owners are advised to refer to the policy document for full details of the product terms and conditions, including those outlined in this brochure.*

Kenyataan Mengikut Seksyen 149(4) Akta Insurans 1996 - Anda adalah diminta memberi maklumat secara penuh dan jujur segala butir-butir yang anda tahu atau patut tahu di atas borang cadangan ini dan jika tidak polisi yang dikeluarkan menurut cadangan ini boleh menjadi tidak sah.

Disebabkan oleh kenaikan caj hospital dan pembedahan, Skim ini diperkenalkan untuk mengurangkan beban kewangan pihak Majikan ke atas pekerja asing sekiranya pekerja asing tersebut dimasukkan ke hospital KKM disebabkan oleh kemalangan ataupun penyakit.

SKIM KEMASUKAN HOSPITAL & PEMBEDAHAN PEKERJA ASING (SKHPPA)

Maklumat Penting Mengenai Pembelian SKHPPA

Kepada Pemegang Polisi

Bahagian ini mengandungi maklumat penting tentang Insurans anda. Anda dikehendaki membaca keseluruhan maklumat tersebut dengan teliti bagi memastikan anda betul-betul faham serta memenuhi kehendak anda. Anda dinasihatkan supaya membaca senarai semak di bawah yang menerangkan ciri-ciri penting SKHPPA sebelum anda membuat keputusan untuk membeli polisi tersebut. Sekiranya anda mempunyai sebarang kemusykilan, anda adalah dipohon untuk mendapatkan penjelasan lanjut daripada perantara insurans anda atau mana-mana cawangan Kurnia Insurans (Malaysia) Berhad yang berhampiran.

1. Manfaat yang dibayar di bawah polisi adalah dinyatakan di bawah "Jenis Manfaat/Perlindungan".
2. Polisi ini berasaskan plan pembaharuan tahunan, dimana premium dan manfaat adalah tertakluk kepada semakan dari semasa ke semasa. Apa-apa perubahan ke atas manfaat dan premium hanya boleh dibuat oleh Kurnia Insurans (Malaysia) Berhad ke atas ulang tahun polisi bersama notis bertulis 90 hari berdasarkan kepada portfolio pengalaman tuntutan yang wujud.
3. Perlindungan insurans tersebut akan terhenti apabila pekerja asing anda meninggalkan Malaysia dan akan bersambung kembali apabila pekerja asing tersebut kembali semula ke Malaysia.

TEMPOH PERLINDUNGAN DAN PEMBAHARUAN

Polisi ini hendaklah berkuatkuasa mengikut tarikh yang dinyatakan dalam Jadual. Ulang tahun polisi adalah satu (1) tahun selepas tarikh kuatkuasa dan setiap tahun berikutnya. Pada setiap ulang tahun, Polisi ini boleh dibaharui pada kadar premium yang berkuatkuasa pada masa itu seperti yang dimaklumkan oleh syarikat.

DEFINISI

PENYAKIT SEDIA ADA hendaklah terhad kepada hilang upaya yang wujud sebelum tarikh kuat kuasa perlindungan dan untuk mana Orang Yang Diinsuranskan patut mengetahui sewajarnya. Orang Yang Diinsuranskan dianggap mengetahui sewajarnya keadaan sedia ada itu apabila:-

- a. Orang Yang Diinsuranskan telah menerima atau sedang menerima rawatan;
- b. nasihat, diagnosis, jagaan atau rawatan perubatan telah disyorkan;
- c. simptom yang jelas dan tepat dapat atau telah dilihat dengan nyata; atau
- d. kewujudannya dapat diperhatikan dengan jelas kepada orang yang mengalami keadaan itu.

PENYAKIT TERTENTU hendaklah bermaksud hilang upaya berikut dan komplikasi yang berkaitan dengannya, yang wujud dalam tempoh seratus dua puluh (120) hari pertama Insurans bagi Orang Yang Diinsuranskan:

- a. Penyakit Kardiovaskular
- b. Semua kanser

PROSEDUR PERMOHONAN

- Borang cadangan SKHPPA boleh didapati di mana-mana cawangan Kurnia Insurans (Malaysia) Berhad yang berhampiran.
- Majikan perlu melengkapkan borang cadangan tersebut dan borang yang telah lengkap diisi serta premium tersebut perlu dihantar ke mana-mana Kurnia Insurans (Malaysia) Berhad yang berhampiran.
- Perlindungan adalah berkuatkuasa selepas penerimaan pembayaran premium.
- Polisi akan dihantar kepada Majikan dalam masa dua puluh satu (21) hari bekerja.
- Sekiranya Majikan tidak menerima polisi dalam tempoh yang dinyatakan, Majikan dikehendaki menghubungi mana-mana cawangan Kurnia Insurans (Malaysia) Berhad yang berhampiran.

JENIS MANFAAT/PERLINDUNGAN

JADUAL MANFAAT (MANA-MANA SATU HILANG UPAYA)

PERKARA	MANFAAT	JUMLAH (RM)
1 (a)	Bilik Hospital & Makan Harian (Maksimum sehingga 30 hari)	Bayaran yang dikenakan – mengikut bayaran yang selaras dengan Bilik & Makan Kelas Ketiga (ke-3) sehingga maksimum RM60 sehari di Hospital Kerajaan Malaysia Bukan Korporat mengikut Akta Fi 1951, Perintah Fi (Perubatan) 1982
1 (b)	Unit Rawatan Rapi (Maksimum sehingga 15 hari)	
2	Bekalan dan Khidmat Hospital	
3	Bilik Bedah	
4	Bayaran Pembedahan (Tidak merangkumi transplant organ)	
5	Bayaran Pakar Bius	
6	Lawatan Pakar Perubatan Dalam Hospital (Maksimum sehingga 30 hari)	
7	Lawatan Rundingan Pakar Dalam Hospital (Maksimum sehingga 30 hari)	
8	Bayaran Ambulans/ Bayaran Laporan Perubatan	
Had Tahunan Keseluruhan Maksimum (Perkara 1-8) Bagi Setiap Orang Yang Diinsuranskan		RM10,000.00
PREMIUM TAHUNAN : RM120.00 Bagi Setiap Orang Yang Diinsuranskan		

NOTA PENTING : Semua manfaat berbayar bagi apa-apa bilangan hilang upaya dalam mana-mana satu tempoh Insurans adalah tertakluk kepada Had Tahunan Keseluruhan sebanyak RM10,000.00 setiap Orang Yang Diinsuranskan.

PENGECUALIAN

Kontrak ini tidak melindungi apa-apa penghospitalan, pembedahan atau bayaran yang disebabkan secara langsung atau tidak langsung, sepenuhnya atau sebahagiannya, oleh mana-mana satu (1) kejadian yang berikut:

1. Penyakit sedia ada. Walaubagaimanapun, pengecualian tersebut adalah digugurkan sekiranya Orang Yang Diinsuranskan telah lulus pemeriksaan perubatan serta disahkan oleh Fomema Sdn. Bhd. (FOMEMA) dalam masa 30 hari ketibaan ke Malaysia.
2. Penyakit tertentu yang berlaku dalam tempoh seratus dua puluh (120) hari pertama bagi perlindungan berterusan.
3. Pembedahan plastik/kosmetik, khatan, pemeriksaan mata, cermin mata dan pembetulan penglihatan dekat melalui pembiasan atau pembedahan (Keratotomy Radial) dan penggunaan atau pemerolehan perkakas atau alat prostetik seperti anggota tiruan, alat pendengaran, perentak yang diimplankan dan preskripsinya.
4. Penyakit pergigian termasuk rawatan pergigian atau pembedahan oral kecuali apabila diperlukan kerana Kecederaan Akibat Kemalangan pada gigi asli yang sihat yang berlaku sepenuhnya dalam Tempoh Insurans.
5. Penjagaan peribadi, rehat pulih atau jagaan kebersihan, dadah yang tidak dibenarkan, intoksikasi, pensterilan, penyakit venereal dan sekuelanya, AIDS (Sindrom Kurang Daya Tahan Penyakit) atau ARC (Kompleks Berkaitan AIDS) dan penyakit berkaitan HIV (Sindrom Kurang Daya Tahan Manusia), dan apa-apa penyakit berjangkit yang memerlukan kuarantin oleh undang-undang.
6. Apa-apa rawatan atau operasi pembedahan untuk keabnormalan atau kecacatan kongenital termasuk penyakit keturunan.
7. Kehamilan, melahirkan anak (termasuk kelahiran secara pembedahan), keguguran, menggugurkan kandungan dan jagaan serta pembedahan pranatal atau postnatum, kaedah kawalan kelahiran kontraseptif mekanikal atau kimia atau rawatan berkaitan ketidaksuburan, disfungsi erektil dan ujian atau rawatan berkaitan impotensi atau pensterilan.
8. Penghospitalan terutamanya untuk tujuan penyiasatan, diagnosis pemeriksaan sinar-X, pemeriksaan fizikal atau perubatan am, tidak berkaitan dengan rawatan atau diagnosis Hilang Upaya yang dilindungi yang tidak Perlu Dari Segi Perubatan dan apa-apa rawatan pencegahan, ubat atau pemeriksaan pencegahan yang dijalankan oleh Pakar Perubatan, dan rawatan khusus untuk mengurangkan atau

menaikkan berat badan.

9. Bunuh diri, percubaan bunuh diri atau kecederaan diri sendiri yang disengajakan ketika siuman atau tidak siuman.
10. Perang atau apa-apa tindakan perang, diisytiharkan atau tidak diisytiharkan, aktiviti jenayah atau pengganas, bergiat cergas dalam mana-mana angkatan bersenjata, penyertaan secara langsung dalam mogok, rusuhan dan kekecohan awam atau penderhakaan tentera.
11. Radiasi pengionan atau pencemaran melalui radioaktiviti daripada mana-mana bahan api nuklear atau sisa nuklear daripada proses pembelahan nuklear atau daripada apa-apa bahan senjata nuklear.
12. Belanja yang ditanggung untuk menderma mana-mana organ tubuh oleh Orang Yang Diinsuranskan dan kos pemerolehan organ termasuk semua kos yang ditanggung oleh penderma ketika transplant organ dan komplikasinya.
13. Penyiasatan dan rawatan gangguan tidur dan dengkur, terapi penggantian hormon dan terapi pilihan seperti rawatan, khidmat atau bekalan perubatan, termasuk tetapi tidak terhad kepada khidmat kiropraktik, akupunktur, akutekanan, refleksologi, pengikatan tulang, rawatan pakar herba,urut atau terapi aroma atau rawatan pilihan yang lain.
14. Jagaan atau rawatan yang pembayarannya tidak dikehendaki atau setakat yang ia dibayar oleh mana-mana insurans lain atau tanggung rugi yang melindungi Orang Yang Diinsuranskan dan Hilang Upaya yang timbul daripada tugas dalam pekerjaan atau kerjaya yang dilindungi di bawah Kontrak Insurans Pampasan Pekerja.
15. Gangguan psikotik, mental atau saraf (termasuk apa-apa neurosis dan manifestasi fisiologi atau psikosomatiknya).
16. Kos/belanja bagi khidmat yang bersifat bukan perubatan, seperti televisyen, telefon, khidmat telex, radio atau kemudahan yang serupa, kit/pek kemasukan dan barang bukan perubatan lain yang tidak layak.
17. Sakit atau Kecederaan yang timbul daripada apa-apa jenis perlumbaan (kecuali perlumbaan jalan kaki), sukan berbahaya seperti tetapi tidak terhad kepada terjun udara, luncur air, aktiviti dalam air yang memerlukan alat pernafasan, sukan musim sejuk, sukan profesional dan aktiviti yang tidak dibenarkan.
18. Penerbangan peribadi selain sebagai penumpang yang membayar tambang dalam mana-mana penerbangan komersil berjadual untuk mengangkut penumpang melalui laluan yang ditetapkan.
19. Belanja yang ditanggung untuk menukar jantina.

PERTANYAAN LAZIM

Q1. APAKAH PERLINDUNGAN YANG DIBERIKAN DI BAWAH SKHPPA?

A Ia memberi perlindungan kepada caj kemasukan dan pembedahan pekerja asing sekiranya mereka dimasukkan ke Hospital Kerajaan Malaysia Bukan Korporat disebabkan oleh kemalangan atau penyakit.

Q2. ADAKAH SKHPPA ADALAH SKIM YANG WAJIB?

A Ya.

Q3. PARA PEKERJA ASING SAYA TELAH PUN DIINSURANSKAN DI BAWAH SKIM PAMPASAN PEKERJA ASING (FWCS), ADAKAH MEREKA JUGA PERLU DIINSURANSKAN DI BAWAH SKHPPA?

A Ya. SKHPPA dan FWHS adalah dua skim yang berbeza dan kedua-duanya adalah wajib.

Q4. BOLEHKAH PREMIUM TERSEBUT DITOLAK DARIPADA GAJI PEKERJA ASING TERSEBUT?

A Boleh. Majikan boleh mendahulukan pembayaran premium pekerja asing dan kemudian ditolak daripada gaji pekerja asing tersebut.

Q5. BERAPA JUMLAH PREMIUM DAN BILAKAH PERLINDUNGAN BERMULA?

A Premium tahunan adalah sebanyak RM120 bagi setiap orang pekerja asing setiap tahun dan perlindungan akan bermula setelah pendaftaran dibuat beserta pembayaran premium.

Q6. ADAKAH PEKERJA ASING PERLU MENJALANI PEMERIKSAAN KESIHATAN?

A Tidak semestinya dengan syarat pekerja asing tersebut bekerja di Malaysia secara sah dan telah lulus pemeriksaan perubatan serta disahkan oleh Fomema Sdn. Bhd. (FOMEMA) dalam masa 30 hari ketibaan ke Malaysia.

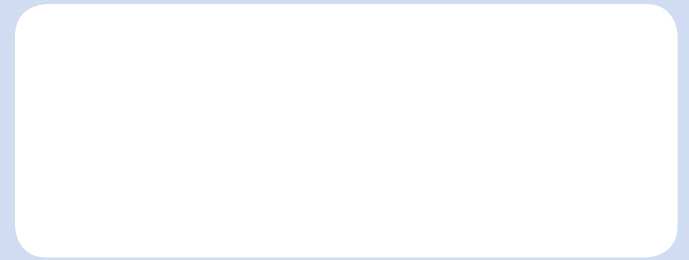
Q7. ADAKAH TERDAPAT SEBARANG HAD BAGI KEMASUKAN HOSPITAL?

A Ya, kemasukan hanyalah di Hospital Kerajaan Malaysia Bukan Korporat sahaja.

Catatan: Brosur ini hanya penerangan ringkas sebagai gambaran kasar kepada produk di atas dan bukan perincian kontrak tersebut. Pemegang polisi dinasihatkan untuk merujuk kepada dokumen polisi berhubung terma dan syarat yang lebih terperinci termasuk yang dinyatakan di dalam brosur ini.

Please contact our agent for further information or call 603-7876 9988.

Sila hubungi agen kami untuk informasi selanjutnya atau hubungi 603-7876 9988.



Note: This brochure is for brief description only. The full details of the plan are to be found in the policy.

Peringatan: Risalah ini adalah untuk penerangan ringkas sahaja. Penjelasan terperinci dan lengkap boleh didapati di dalam polisi. Sekiranya terdapat percanggahan di antara Bahasa Malaysia dan Bahasa Inggeris, hendaklah dirujuk kepada versi Bahasa Inggeris.